

**Министерство образования и науки Республики Татарстан
Государственное автономное профессиональное образовательное
учреждение «Чистопольский сельскохозяйственный техникум
имени Г.И. Усманова»**

**КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ**

ОП.11 Правовые основы профессиональной деятельности

программы подготовки специалистов среднего звена (СПССЗ)

**по специальности: 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной
техники и оборудования**

профиль: технологический

Чистополь, 2022г.

РАССМОТРЕНО:

Председатель ПЦК:

 А.А. Сибгатова

Протокол заседания ПЦК

№ 1 от « 29 » августа 2022г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заместитель директора по НМР:

 Т.А. Сатунина

Заместитель директора по УР

 И.М. Котельникова

Протокол заседания НМС

№ 1 от « 31 » августа 2022г.

Контрольно-оценочные средства по общепрофессиональной дисциплине ОП.11 Правовые основы профессиональной деятельности созданы в соответствии с рабочей программой учебной дисциплины разработанной на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования базовой подготовки, утвержденного приказом министерства образования и науки России от 09 декабря 2016г. № 1564, зарегистрированный в Минюсте России 22 декабря 2016 г. №44896, с учетом Примерных образовательных программ СПО, размещенных в реестре Федеральными учебно-методическими объединениями Рег.№ 35.02.16-170907, реквизиты решения ФУМО о внесении ПООП в реестр Протокол №2 от 29.08.2017 , дата включения в реестр 27.09.2017 (разработчик ФГБОУ ВО «РГАУ – МСХ им. К.А. Тимирязева»)

Организация - разработчик: ГАПОУ «Чистопольский сельскохозяйственный техникум им. Г.И. Усманова»

Разработчик: Ушенькина Е.Д. – преподаватель Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Чистопольский сельскохозяйственный техникум имени Г.И.Усманова»

Эксперты:

Техническая экспертиза комплекта контрольно-оценочных средств учебной дисциплины ОП.11 Правовые основы профессиональной деятельности пройдена.

Содержание

1. Общие положения

Контрольно-оценочные средства (КОС) предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины **ОП.11 Правовые основы профессиональной деятельности.**

КОС включает контрольные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации в форме ¹ **дифференцированного зачета.**

КОС разработаны в соответствии с рабочей программой учебной дисциплины разработанной на основе требований Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности среднего профессионального образования 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования (базовой подготовки), утвержденного приказом Министерства образования и науки России от 09 декабря 2016г. № 1564, зарегистрированный в Минюсте России 22 декабря 2016 г. №44896, с учетом Примерных образовательных программ СПО размещенных в реестре Федеральными учебно-методическими объединениями Рег.№ 35.02.16-170907, реквизиты решения ФУМО о внесении ПООП в реестр Протокол №2 от 29.08.2017, дата включения в реестр 27.09.2017 (разработчик ФГБОУ ВО «РГАУ – МСХ им. К. А. Тимирязева»)

2. Результаты освоения дисциплины, подлежащие проверке

Комплект контрольно-оценочных средств позволяет оценивать:

2.1. Формирование элементов профессиональных компетенций (ПК) и элементов общих компетенций (ОК)

Профессиональные компетенции:

ПК 1.1. Выполнять регулировку узлов, систем и механизмов двигателя и приборов электрооборудования.

ПК 1.2. Подготавливать почвообрабатывающие машины.

ПК 1.3. Подготавливать посевные, посадочные машины и машины для ухода за посевами.

ПК 1.4. Подготавливать уборочные машины.

ПК 1.5. Подготавливать машины и оборудование для обслуживания животноводческих ферм, комплексов и птицефабрик.

ПК 1.6. Подготавливать рабочее и вспомогательное оборудование тракторов и автомобилей.

ПК 2.1. Определять рациональный состав агрегатов и их эксплуатационные показатели.

ПК 2.2. Комплектовать машинно-тракторный агрегат.

ПК 2.3. Проводить работы на машинно-тракторном агрегате.

ПК 2.4. Выполнять механизированные сельскохозяйственные работы.

ПК 3.1. Выполнять техническое обслуживание сельскохозяйственных машин и механизмов.

ПК 3.2. Проводить диагностирование неисправностей сельскохозяйственных машин и механизмов.

ПК 3.3. Осуществлять технологический процесс ремонта отдельных деталей и узлов машин и механизмов.

ПК 3.4. Обеспечивать режимы консервации и хранения сельскохозяйственной техники. ПК 4.1. Участвовать в планировании основных показателей машинно-тракторного парка сельскохозяйственного предприятия.

ПК 4.2. Планировать выполнение работ исполнителями.

ПК 4.3. Организовывать работу трудового коллектива.

ПК 4.4. Контролировать ход и оценивать результаты выполнения работ исполнителями.

ПК 4.5. Вести утвержденную учетно-отчетную документацию.

ПК 4.6. Изучать рынок и конъюнктуру продукции и услуг в области профессиональной деятельности.

ПК 4.7. Вести утвержденную учетно-отчетную документацию.

Общие компетенции:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

2.2. Освоение умений и усвоение знаний

Результаты обучения² (освоенные умения, усвоенные знания)	основные показатели оценки результатов
У ₁ - использовать нормативно-правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность;	Использование в практической деятельности основных нормативно-правовых документов, регламентирующих профессиональную деятельность согласно законодательства РФ осуществлено правильно
У ₂ - защищать свои права в соответствии с действующим законодательством;	Защищать свои права в соответствии с действующим законодательством; ТК РФ произведен, верно;
У _{3в} – использовать нормативно-правовые документы для организации бизнеса;	Использование нормативно-правовых документов для организации бизнеса;
З ₁ - основные положения Конституции Российской Федерации;	Демонстрация знаний основных положения Конституции Российской Федерации, осуществлена правильно;

З ₂ - права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;	Полное раскрытие прав и свобод человека и гражданина, механизмы их реализации осуществлено правильно ;
З ₃ - понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;	Демонстрация знаний понятий правового регулирования в сфере профессиональной деятельности, произведено правильно;
З ₄ - законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;	Перечисление видов законодательных актов и других нормативных документов, регулирующих правоотношения в процессе профессиональной деятельности, осуществлено правильно;
З ₅ - права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности	Полное раскрытие прав и обязанностей работников в сфере профессиональной деятельности, произведено правильно.
З _{6в} – документы правового регулирования бизнеса.	Демонстрация знаний основных документов правового регулирования бизнеса.

2.3. Формирование личностных результатов реализации программы воспитания по специальности

Код ЛР	Личностные результаты реализации программы воспитания
ЛР 1	Осознающий себя гражданином и защитником великой страны
ЛР 3	Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России
ЛР 4	Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа»
ЛР18	Принимающий и понимающий цели и задачи социально-экономического развития РТ, готовый работать на их достижение, стремящийся к повышению конкурентоспособности региона в национальном и мировом масштабах
ЛР 21	Осуществляющий свою деятельность на высоком профессиональном уровне, соблюдающий правовые, нравственные и этические нормы
ЛР 22	Демонстрирующий способность использования информационных технологии в профессиональной деятельности, умеющий пользоваться профессиональной документацией
ЛР 24	Проявляющий ответственность, дисциплинированность, трудолюбие, нацеленный на достижение поставленных задач, эффективно взаимодействующий с членами команды, сотрудничающий с другими людьми, проектно мыслящий.

3. Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины по разделам, темам

Наименование раздела, темы	Показатели оценки результата	Ф
Введение. Право и экономика.	31,ПК 4.3.ОК 01, ЛР 4	
Раздел 1.		
Тема 1.1. Основы правового регулирования экономической деятельности	32,У1, ПК 4.3,ОК 02, ЛР 1	
Раздел 2.		
Тема 2.1. Трудовое право, как отрасль права	33, У1, ПК 4.3, ОК 08, ЛР 3	Устный
Тема 2.2. Правоотношения в сфере трудового права	34. У1, ПК 4.3, ОК 03, ЛР 15	Уст
Тема 2.3. Дисциплина труда. Охрана труда .	35. У2, ПК 4.3, ОК 04, ЛР 18	Устный

4. Система контроля и оценки освоения программы учебной дисциплины

4.1. Форма промежуточной аттестации по учебной дисциплине

Учебная дисциплина	Формы промежуточной аттестации
1	2
ОП.08 Правовые основы профессиональной деятельности	Дифференцированный зачет

4.2. Организация текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по итогам освоения программы учебной дисциплины

В период обучения по образовательной программе СПО осуществляется текущий контроль успеваемости студентов, промежуточная и итоговая аттестация по учебным дисциплинам.

Текущий контроль осуществляется в пределах учебного времени, отведенного на учебную дисциплину, оценивается по пятибалльной шкале. Текущий контроль проводится с целью объективной

оценки качества освоения программы дисциплины, а также стимулирования учебной деятельности студентов, подготовки к промежуточной аттестации и обеспечения максимальной эффективности учебного процесса. Для оценки качества подготовки используются различные формы и методы контроля. Текущий контроль учебной дисциплины осуществляется в форме устного опроса; защиты практических заданий, реферата, творческих работ; выполнения контрольных и тестовых заданий; решения ситуационных задач и других форм контроля, предусмотренных программой учебной дисциплины.

Промежуточная аттестация проводится в форме, предусмотренной планом учебного процесса: экзамена.

В период сложной санитарно-эпидемиологической обстановки или других ситуациях невозможности очного обучения и проведения аттестации студентов техникум реализует образовательные программы или их части с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий в предусмотренных законодательством формах обучения или при их сочетании, при проведении учебных занятий, практик, текущего контроля успеваемости, промежуточной, итоговой и (или) государственной итоговой аттестации обучающихся.

Формы и процедура текущего контроля и промежуточной аттестации знаний студентов определяются положениями: «О текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся», «О применении электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ», «Об организации образовательного процесса в ГАПОУ «Чистопольский сельскохозяйственный техникум имени Г.И. Усманова».

5. Задания для контроля и оценки освоения программы учебной дисциплины

5.1. Задания для текущего контроля

5.1.1. Устный опрос по теме 2.1. Трудовое право, как отрасль права

Перечень вопросов:

1. Трудовое право, как отдельная отрасль права;
2. Источники трудового права.
3. Трудовое право в системе права
4. Предмет, методы трудового права;
5. Основные принципы трудового права.
6. Трудовые правоотношения: понятие, основания возникновения, структура.

Критерии оценивания устного ответа:

Отметка «5» - ответил на вопросы в объеме лекционного и дополнительного материала, дал полные грамотные ответы на все дополнительные вопросы.

Отметка «4» - грамотно изложил ответы на вопросы, но содержание и формулировки имеют отдельные неточности (допускается не четкая формулировка определений), в полной мере ответил на заданные дополнительные вопросы.

Отметка «3» - ответил на часть вопросов в объеме лекционного материала и ответил на часть дополнительных вопросов.

Отметка «2» - допустил ошибки в определении базовых понятий, исказил их смысл, не ответил на дополнительные вопросы;

5.1.1. Тестовые задания по теме 2.3. Правоотношения в сфере трудового права

Тест №1

1. Отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовых функций:

- А. гражданские
- Б. экономические
- В. трудовые
- Г. социальные

2. Работодатель обязан

- А. регулярно повышать в должности своих сотрудников
- Б. поощрять работников за добросовестный эффективный труд
- В. предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором
- Г. привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности

3. Обязанностью работника является:

- А. создание профессиональных союзов
- Б. повышение своей квалификации
- В. соблюдение трудовой дисциплины
- Г. своевременная выплата заработной платы

4. Закон, который регулирует трудовые правоотношения, называется:

- А. Трудовой кодекс РФ
- Б. трудовой договор
- В. трудовая книжка
- Г. декларация

5. Свобода труда – это, прежде всего, запрет ...

- А. принудительного труда
- Б. труда тех, кто учится очно
- В. труда несовершеннолетних

6. К источникам трудового права относятся:

- А. Конституция РФ
- Б. Трудовой кодекс РФ
- В. Постановления правительства РФ
- Г. все ответы верны

7. К субъектам трудовых отношений относятся:

- А. продавец и покупатель.
- Б. работник и работодатель
- В. воспитатель и воспитанник

8. Что означает статья 37 Конституции РФ «Труд свободен»:

- А. хочу работаю – хочу не работаю
- Б. каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.
- В. работник сам определяет себе режим работы.

9. Дискриминация – это:

- А. предвзятое отношение к человеку
- Б. соперничество
- В. увольнение

10. Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании:

- А. договора купли-продажи
- Б. трудового договора
- В. устной договоренности.

Вопрос 11:

Нормальная продолжительность рабочего времени относительно законодательства не может превышать ...

Варианты ответа:

1. а) 8 часов в смену
2. б) 300 календарных дней в год
3. в) 40 часов в неделю
4. г) 8 часов в день
5. д) 28 календарных дней в месяц

Вопрос 12:

В случае регистрации брака, рождения ребёнка или смерти близких родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до ...

Варианты ответа:

1. а) 1 недели
2. б) 5 календарных дней
3. в) 10 календарных дней
4. г) 3 календарных дней

Вопрос 13:

В стаж работы, дающей право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включается время ...

Варианты ответа:

1. а) вынужденного прогула при незаконном увольнении и последующем восстановлении на работе
2. б) болезни работника
3. в) отпуска по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста

Вопрос 14:

Ночное время продолжается с ... часов

Варианты ответа:

1. а) 22.00 до 6
2. б) 23.00 до 6
3. в) 22.00 до 5

Вопрос 15:

В рабочее время не включается ...

Варианты ответа:

1. а) междусменный перерыв
2. б) перерыв для отдыха и питания
3. в) перерыв для кормления женщиной ребенка до полутора лет

Вопрос 16:

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней ...

Варианты ответа:

1. а) работникам предоставляется дополнительный день отдыха по усмотрению работодателя
2. б) выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день
3. в) работник использует нерабочий праздничный день, а выходной день добавляется к отпуску

Вопрос 17:

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее ... часов

Варианты ответа:

1. а) 24
2. б) 36
3. в) 42
4. г) 48
5. д) 12

Вопрос 18:

В обеденный перерыв (перерыв для отдыха и питания) работник вправе покидать территорию работодателя

Варианты ответа:

1. а) да
2. б) нет
3. в) да, но с разрешения работодателя (его представител

Вопрос 19:

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается ...

Варианты ответа:

1. а) коллективным договором
2. б) правилами внутреннего трудового распорядка
3. в) трудовым договором

Вопрос 20:

По письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая ... календарных дней

Варианты ответа:

1. а) 21
2. б) 14
3. в) 28

Вопрос 21:

Если работник, нуждающийся согласно медицинскому заключению во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, работодатель обязан ...

Варианты ответа:

1. а) на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должность, но без начисления заработной платы (за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательство
2. б) на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должность и средней заработной платы
3. в) расторгнуть трудовой договор с работником в соответствии с п. 8 ч.77 ТК РФ

Вопрос 22:

По причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, допускается изменение условий трудового договора по инициативе работодателя, за исключением изменения ...

Варианты ответа:

1. а) трудовой функции работника
2. б) структурного подразделения, в котором трудится работник
3. в) определенных сторонами условий оплаты труда работника

Вопрос 23:

В случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника, если это влечет за собой невозможность исполнения им обязанностей

по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу, последний ...

Варианты ответа:

1. а) обязан отстранить работника от работы без начисления заработной платы
2. б) может уволить работника в соответствии с п. 7 ч.1 ст.77 ТК РФ
3. в) может отстранить работника от работы с сохранением средней заработной платы

Вопрос 24:

Если одно из подразделений организации расположено в другой местности, перевод туда работника этой организации ...

Варианты ответа:

1. а) возможен только с согласия работника
2. б) невозможен
3. в) возможен без согласия работника

Вопрос 25:

Изменение определенных сторонами условий трудового договора ...

Варианты ответа:

1. а) не допускается
2. б) допускается только по инициативе работодателя в случаях, установленных ТК РФ
3. в) допускается по соглашению сторон трудового договора, заключаемому в письменной форме, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ

Вопрос 26:

Правоотношения по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами, являются ...

Варианты ответа:

1. а) вытекающими из трудовых правоотношений
2. б) сопутствующими трудовым правоотношениям
3. в) предшествующими трудовым правоотношениям

Вопрос 27:

Правоотношения по трудоустройству ...

Варианты ответа:

1. а) предшествуют трудовым правоотношениям
2. б) вытекают из трудовых правоотношений
3. в) сопутствуют трудовым правоотношениям

Вопрос 28:

Основание возникновения трудового правоотношения

Варианты ответа:

1. а) заключение трудового договора

2. б) заключение трудового договора или фактическое допущение к работе
3. в) заключение трудового договора, избрание на должность и судебное решение о заключении трудового договора

Вопрос 29:

Юридическое содержание трудового правоотношения составляет (ют) ...

Варианты ответа:

1. а) юридические факты, лежащие в основании указанного правоотношения
2. б) коллективный труд работников организации
3. в) ответственность сторон трудового правоотношения
4. г) субъективные права и обязанности работника и работодателя
5. д) выполнение трудовой функции работником

Вопрос 30:

В качестве работодателя – стороны трудового правоотношения может выступать

...

Варианты ответа:

1. а) юридическое лицо (организации либо физическое лицо в случаях, установленных федеральными законами)
2. б) физическое лицо либо любое обособленное подразделение юридического лица (организации)
3. в) физическое лицо либо юридическое лицо (организации, иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры в случаях, предусмотренных федеральными законами)

Вопрос 31:

По общему правилу вступать в трудовое правоотношение в качестве работника можно с ... лет

Варианты ответа:

1. а) 16
2. б) 18
3. в) 14
4. г) 19
5. д) 15

Вопрос 32:

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему ...

Варианты ответа:

1. а) прямой действительный ущерб и упущенную выгоду
2. б) ущерб, связанный с затратами либо излишними выплатами на приобретение или восстановление уничтоженного (поврежденного) имущества
3. в) прямой действительный ущерб

Вопрос 33:

При нарушении установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, определяемом ...

Варианты ответа:

1. а) коллективным договором или трудовым договором, но не ниже 1/300 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных сумм за каждый день задержки
2. б) коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/365 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки
3. в) трудовым договором, но не ниже 1/183 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки

Вопрос 34:

Размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже ...

Варианты ответа:

1. а) минимального размера оплаты труда
2. б) стоимости имущества по бухгалтерским документам с учетом степени износа этого имущества
3. в) первоначальной стоимости имущества

Вопрос 35:

Обстоятельство, исключаящее материальную ответственность работника

Варианты ответа:

1. а) его низкая квалификация
2. б) возникновение ущерба в случае нормального хозяйственного риска
3. в) непродолжительность работы на данном месте
4. г) отсутствие договора о полной материальной ответственности

Вопрос 36:

По общему правилу, работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб ...

Варианты ответа:

1. а) двойном объеме
2. б) в полном объеме
3. в) в объеме прямого действительного ущерба, но не более 100 МРОТ

Вопрос 37:

Материальная ответственность сторон трудового договора может конкретизироваться ...

Варианты ответа:

1. а) дополнениями к трудовому договору или прилагаемыми к трудовому договору соглашениями гражданско-правового характера
2. б) трудовым договором или заключаемыми в письменной форме соглашениями, прилагаемыми к нему
3. в) локальными нормативными актами

Вопрос 38:

Состав комиссии по расследованию несчастных случаев утверждается ...

Варианты ответа:

1. а) совместным актом работодателя и представительного органа работников, если иное не предусмотрено ТК РФ
2. б) приказом федеральной инспекции труда
3. в) приказом (распоряжение работодателя, если иное не предусмотрено ТК РФ

Вопрос 39:

Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты обеспечивается ...

Варианты ответа:

1. а) представительным органом работников (выборным органом первичной организации
2. б) федеральной инспекцией труда
3. в) работодателем

Вопрос 40:

Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к травме — это ... производственный фактор

Варианты ответа:

1. а) тяжелый
2. б) опасный
3. в) вредный

Вопрос 41:

Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливаются ...

Варианты ответа:

1. а) Правительством РФ с учетом мнения общероссийских объединений (ассоциаций профсоюзов
2. б) Минздравсоцразвития России с учетом мнения общероссийских профсоюзов
3. в) Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Вопрос 42:

Оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда – это ...

Варианты ответа:

1. а) экспертиза условий труда
2. б) сертификация рабочих мест по условиям труда

3. в) аттестация рабочих мест по условиям труда

Вопрос 43:

Определение принципов трудового права

Варианты ответа:

1. а) заимствовано из ГК РФ с учетом специфики трудовых отношений
2. б) приведено в ТК РФ
3. в) является доктринальным и сформулировано правовой наукой

Вопрос 44:

Коллективный договор, заключенный в муниципальном унитарном предприятии, является ...

Варианты ответа:

1. а) нормативно-договорным актом
2. б) актом органа местного самоуправления, содержащим нормы трудового права
3. в) локальным нормативным актом

Вопрос 45:

Если нормы вновь принятого федерального закона, содержащего нормы трудового права, противоречат ТК РФ, то они ...

Варианты ответа:

1. а) применяются только при условии внесения соответствующих изменений и дополнений в ТК РФ
2. б) применяются независимо от внесения соответствующих изменений и дополнений в ТК РФ
3. в) не применяются

Вопрос 46:

Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, распространяются на военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы, если ...

Варианты ответа:

1. а) они исполняют свои обязанности во вредных и опасных условиях труда
2. б) в установленном ТК РФ порядке они выступают в качестве работодателей
3. в) об этом есть указание в нормативном акте федерального органа исполнительной власти в области обороны

Вопрос 47:

В систему трудового права не входит институт ...

Варианты ответа:

1. а) договора поручительства
2. б) ученического договора
3. в) трудового договора

Вопрос 48:

Под принципами трудового права понимаются ...

Варианты ответа:

1. а) выраженные в этой отрасли права исходные начала и основные положения, определяющие её единство, сущность правового регулирования и общую направленность развития системы норм трудового права.
2. б) нормативно правовые акты в сфере труда
3. в) правовые приёмы, средства, с помощью которых осуществляется регулирование отношений общественной организации труда
4. г) предмет и метод трудового права в совокупности
5. д) нормы общей части трудового права

Вопрос 49:

Трудовые отношения основаны на ...

Варианты ответа:

1. а) трудовом договоре
2. б) договоре личного найма
3. в) договоре подряда

Вопрос 50:

В предмете трудового права центральное место занимают ...

Варианты ответа:

1. а) трудовые отношения
2. б) отношения социального партнёрства
3. в) отношения по организации труда
4. г) отношения по заключению трудового договора

Вопрос 51:

Признак метода трудового права

Варианты ответа:

1. а) равенство сторон при заключении трудового договора и подчинение воле работодателя а процессе труда
2. б) отношение власти и подчинения, когда властными функциями обладает работодатель, а обязанным лицом выступает гражданин, сначала поступающий на работу, а в дальнейшем – осуществляющий трудовую деятельность
3. в) фактическое равенство сторон трудового договора
4. г) отношение власти и подчинения, когда властными функциями обладает работник, а обязанным лицом выступает работник
5. д) юридическое равенство сторон трудового договора

Вопрос 52:

Индивидуальный труд на дачном участке ...

Варианты ответа:

1. а) не регулируется какой-либо отраслью российского права
2. б) регулируется гражданским правом
3. в) регулируется трудовым правом

Вопрос 53:

Решение об объявлении забастовки принимается ...

Варианты ответа:

1. а) выборным органом первичной профсоюзной организации по предложению собрания (конференции работников
2. б) собранием (конференцией работников по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом
3. в) собранием (конференцией работников по предложению представительного органа работников, ранее уполномоченного ими на разрешение коллективного трудового спора

Вопрос 54:

Днем начала коллективного трудового спора считается день ...

Варианты ответа:

1. а) выдвижения работниками своих требований к работодателю
2. б) начала работы примирительной комиссии
3. в) сообщения работникам решения работодателя (его представител от отклонении всех или части требований работников

Вопрос 55:

КТС избирает из своего состава председателя ...

Варианты ответа:

1. а) и секретаря комиссии
2. б) и заместителя председателя комиссии
3. в) заместителя председателя и секретаря

Вопрос 56:

КТС обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение ... дней со дня подачи работником заявления

Варианты ответа:

1. а) 10 рабочих
2. б) семи календарных
3. в) 10 календарных

Вопрос 57:

Решение о признании забастовки незаконной принимается ...

Варианты ответа:

1. а) государственным органом по урегулированию коллективных трудовых споров по заявлению работодателя
2. б) арбитражным судом субъекта Федерации по заявлению прокурора
3. в) судами общей юрисдикции субъекта Федерации по заявлению работодателя или прокурора

Вопрос 58:

Комиссия по трудовым спорам ...

Варианты ответа:

1. а) назначается работодателем
2. б) формируется из разного числа представителей, назначенных работодателем и избранных работниками
3. в) избирается на общем собрании (конференции коллектива работников)

Вопрос 59:

При разрешении коллективного трудового спора обязательным является его рассмотрение ...

Варианты ответа:

1. а) посредником
2. б) примирительной комиссией
3. в) трудовым арбитражем

Вопрос 60:

Решение примирительной комиссии по коллективному трудовому спору оформляется ...

Варианты ответа:

1. а) актом
2. б) постановлением
3. в) протоколом

Вопрос 61:

Решение КТС может быть обжаловано в суд в ...

Варианты ответа:

1. а) 10-дневный срок со дня выдачи копии решения
2. б) двухнедельный срок со дня вынесения решения
3. в) семидневный срок со дня провозглашения

Вопрос 62:

На время проведения забастовки за участвующими в ней работниками сохраняются место работы ...

Варианты ответа:

1. а) должность и половина средней заработной платы
2. б) должность и средняя заработная плата
3. в) и должность

Вопрос 63:

Занятость как юридическая категория представляет собой ...

Варианты ответа:

1. а) деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей не противоречащая законодательству РФ и приносящая, как правило, доход, заработок и период осуществления которой включается в трудовой стаж
2. б) способность заниматься тем или иным видом трудовой деятельности
3. в) процесс поиска подходящей работы
4. г) не противоречащая законодательству РФ деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей

Вопрос 64:

Квота для приема на работу устанавливается для ...

Варианты ответа:

1. а) жен (муже военнослужащих и граждан, уволенных с военной службы)
2. б) лиц, освобожденных из мест лишения свободы
3. в) инвалидов

Вопрос 65:

Считаются занятыми лица, проходящие курс обучения в образовательных учреждениях общего, начального, среднего и высшего профессионального образования и других образовательных учреждениях ...

Варианты ответа:

1. а) только по очной форме
2. б) по очной и очно-заочной (вечерне формах)
3. в) по любой форме

Вопрос 66:

При обращении к работодателю граждан, имеющих направление службы занятости работодатель ...

Варианты ответа:

1. а) имеет право принимать таких лиц на работу на равных основаниях с гражданами, непосредственно обратившимися к нему
2. б) должен заключить с такими лицами трудовой договор с установлением испытательного срока
3. в) обязан принять таких лиц на работу в приоритетном порядке

Вопрос 67:

Безработными не могут быть признаны граждане, не достигшие возраста ... лет

Варианты ответа:

1. а) 14
2. б) 20
3. в) 18
4. г) 15
5. д) 16

Вопрос 68:

Общественные работы организуются ...

Варианты ответа:

1. а) органами местного самоуправления
2. б) органам исполнительной власти субъектов Федерации
3. в) государственной службой занятости

Вопрос 69:

Порядок регистрации безработных граждан определяется ...

Варианты ответа:

1. а) федеральным законом

2. б) Федеральной службой по труду и занятости
3. в) Правительством РФ

Вопрос 70:

Максимальный срок, на который может заключаться срочный трудовой договор
Варианты ответа:

1. а) 2 месяца
2. б) 3 года
3. в) 5 лет
4. г) 2 года
5. д) 3 месяца

Вопрос 71:

Стороны трудового договора

Варианты ответа:

1. а) работник и наниматель
2. б) работник и работодатель
3. в) гражданин и организация

Вопрос 72:

Испытание при приеме на работу устанавливается продолжительностью ...

Варианты ответа:

1. а) два месяца, для руководящих должностей – не более четырех месяцев
2. б) не менее одного месяца, для руководящих должностей – не более трех месяцев
3. в) не более трех месяцев, для руководящих должностей – не более шести месяцев

Вопрос 73:

В трудовую книжку заносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах...

Варианты ответа:

1. а) основаниях прекращения трудового договора, награждениях за успехи в работе и взысканиях за нарушение трудовой дисциплины
2. б) на другую постоянную работу, увольнениях, основаниях прекращения трудового договора и награждениях за успехи в работе
3. в) на другую постоянную работу и увольнениях работника

Вопрос 74:

Трудовой договор заключается в ...

Варианты ответа:

1. а) письменной форме с нотариальным заверением
2. б) письменной форме
3. в) устной форме

Вопрос 75:

Если работник не приступил к работе в установленный срок, работодатель вправе

...

Варианты ответа:

1. а) аннулировать трудовой договор
2. б) расторгнуть трудовой договор по ст. 81 ТК РФ
3. в) расторгнуть трудовой договор в судебном порядке

Вопрос 76:

С лицами, поступающими на работу по совместительству, и с лицами, обучающимися по очной форме обучения, срочный трудовой договор заключается

...

Варианты ответа:

1. а) по соглашению сторон договора
2. б) только по инициативе работника
3. в) в обязательном порядке

Вопрос 77:

Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются ...

Варианты ответа:

1. а) работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации
2. б) единолично работодателем
3. в) работодателем с учетом мнения представительного органа работников

Вопрос 78:

Под дисциплинарным проступком в трудовом праве понимается неисполнение ...

Варианты ответа:

1. а) или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей
2. б) работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей
3. в) или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него служебных обязанностей

Вопрос 79:

Срок действия дисциплинарного взыскания

Варианты ответа:

1. а) не более 1 года
2. б) не более 3 месяцев
3. в) по желанию работодателя
4. г) не более 6 месяцев

Вопрос 80:

Работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, работодатель

...

Варианты ответа:

1. а) обязан поощрить по просьбе представительного органа работников

2. б) имеет право поощрить по собственному усмотрению
3. в) имеет право поощрить с учетом мнения представительного органа работников организации

Вопрос 81:

Меры дисциплинарного взыскания, которые предусматривает трудовое законодательство

Варианты ответа:

1. а) понизить в должности сроком на 3 месяца
2. б) уволить
3. в) подвергнуть штрафу
4. г) замечание, выговор
5. д) лишение премии

Вопрос 82:

В случае недостижения согласия по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала переговоров стороны должны ...

Варианты ответа:

1. а) продолжить коллективные переговоры еще в течение месяца и затем заключить коллективный договор в обязательном порядке
2. б) отложить заключение коллективного договора на два месяца и вновь начать коллективные переговоры
3. в) подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий

Вопрос 83:

Основные принципы социального партнерства закреплены в ...

Варианты ответа:

1. а) Конституции РФ и иных федеральных законах
2. б) ТК РФ
3. в) Конституции РФ

Вопрос 84:

При выявлении в процессе регистрации соответствующим органом по труду условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством, указанный орган ...

Варианты ответа:

1. а) сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, соглашение, а также в соответствующую государственную инспекцию труда
2. б) отменяет коллективный договор, соглашение и уведомляет об этом представителей сторон и государственную инспекцию труда
3. в) обращается в соответствующий суд с заявлением о признании коллективного договора, соглашения (их отдельных положений) недействительными и неподлежащими применению

Вопрос 85:

Стороны социального партнерства

Варианты ответа:

1. а) работники и уполномоченные государственные органы
2. б) работодатели и профессиональные союзы
3. в) работники и работодатели в лице уполномоченных представителей

Вопрос 86:

Коллективный договор – это ...

Варианты ответа:

1. а) соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, а работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию
2. б) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей
3. в) соглашение, которое регулирует социально-трудовые отношения в коллективе
4. г) соглашение между работодателем и физическим лицом о намерение вступить в трудовые отношения

Вопрос 87:

Соглашение – это ...

Варианты ответа:

1. а) правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ним экономических отношений, заключаемых между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, региональном, отраслевом(межотраслево и территориальном уровнях в пределах их компетенции
2. б) соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить надлежащие условия труда, своевременно и в полном объёме выплачивать заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию с подчинением правилам внутреннего трудового распорядка;
3. в) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей
4. г) гражданско-правовой договор, регулирующий вопросы социального партнёрства

Вопрос 88:

Социальное партнёрство – это система взаимоотношений между ...

Варианты ответа:

1. а) работниками (представителями работников, работодателями(представителями работодателе, органами

государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

2. б) работником (его представителе, работодателем(его представителе, выборным профсоюзным органом, направленная на обеспечение согласования интересов работника и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно с ними связанных отношений
3. в) работником (его представителе и работодателем (его представителе, направленная на обеспечение согласования интересов работника и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно с ними связанных отношений

Вопрос 89:

При смене собственника имущества организации новый собственник может расторгнуть трудовой договор с руководителем организации, его заместителем и главным бухгалтером в ...

Варианты ответа:

1. а) течение 7 дней со дня возникновения у него права собственности
2. б) любой момент по желанию нового собственника
3. в) течение 3 месяцев со дня возникновения у него права собственности
4. г) течение 1 месяца со дня возникновения у него права собственности

Вопрос 90:

Работник должен письменно предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию за ...

Варианты ответа:

1. а) две недели
2. б) один месяц
3. в) 10 дней

Вопрос 91:

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей – за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения на ...

Варианты ответа:

1. а) своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию
2. б) своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя
3. в) своем рабочем месте

Вопрос 92:

Работники должны быть персонально предупреждены об увольнении по сокращению штатов за ...

Варианты ответа:

1. а) две недели

2. б) два месяца
3. в) один месяц

Вопрос 93:

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют ...

Варианты ответа:

1. а) работники в возрасте до 18 лет
2. б) работники с более высокой производительностью труда и квалификацией
3. в) одинокие работники при наличии трех и более иждивенцев

Ключ к тесту по теме 2.3. Правоотношения в сфере трудового права

Ключ к тесту:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
В	В	В	А	А	Г	Б	Б	А	Б

11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
в	б	в	а	б	б	в	а	б	в

21	22	23	24	24	26	27	28	29	30
а	а	а	а	в	б	а	б	г	а

31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
а	в	а	б	б	б	б	в	в	б

41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
4	а	в	в	а	б	а	а	а	а

51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
а	а	в	в	в	в	в			

61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
а	в	а	в	а	а	д	а	в	в

71	72	73	74	75	76	77	78	79	80
б	в	б	б	а	а	в	а	а	б

81	82	83	84	85	86	87	88	89	90
Б, г	в	б	а	в	б	а	а	в	а

91	92	93
а	б	б

Критерии оценивания теста:

Результативность (количество набранных баллов)	Оценка уровня подготовки	
	балл (отметка)	вербальный аналог
31-36 баллов	5	отлично
22-30 баллов	4	хорошо
16-21 баллов	3	удовлетворительно
менее 15 баллов	2	неудовлетворительно

5.1.3.Технический диктант

Инструкция

Внимательно слушаем вопросы и записываем конкретный ответ. Если Вы затрудняетесь ответить на вопрос, переходите к следующему.

Каждый правильный ответ на вопрос оценивается в 2 балла;

Максимальное количество баллов – 40.

Обучающийся должен уметь отличать трудовое правоотношение от иных, смежных с ним правоотношений в сфере гражданского права, связанного с трудом, выполнением работ. Эти отличия, прежде всего, связаны с субъектами, объектами и содержанием трудового правоотношения. Для

правильного разрешения практических заданий по этой теме необходимо ознакомиться с нормами трудового права, регламентирующими основания возникновения трудовых отношений, а также изменение и прекращение данных отношений. Обучающимся важно понять, что, кроме обязательного основания (заключения и подписания трудового договора), в некоторых случаях может выступать сложный юридический состав возникновения трудовых правоотношений. Важно обратить особое внимание на возникновение трудовых отношений при фактическом допуске работника к работе. Также при изучении данной темы необходимо уяснить не только состав субъектов трудового права, разобраться в понятии и структуре правового статуса субъекта трудового права, но и знать их основные права и обязанности.

Вопросы для самоконтроля

1. Дайте определение системы правоотношений в сфере труда.
2. Перечислите основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.
3. Дайте определение понятия субъекта трудового права и приведите классификации данных субъектов.
4. Что такое правовой статус субъекта трудового права? Назовите все структурные элементы.
5. Дайте правовую характеристику субъектам трудового права: работник, работодатель, представители работников и работодателя, органы по рассмотрению и разрешению трудовых споров, общее собрание (конференция) работников, профессиональные союзы и их объединения.

Критерии оценивания теста:

Результативность (количество набранных баллов)	Оценка уровня подготовки	
	балл (отметка)	вербальный аналог
38-40 баллов	5	отлично
27-37 баллов	4	хорошо
19-26 баллов	3	удовлетворительно
менее 18 баллов	2	неудовлетворительно

5.1.3 Практическая работа

по теме **2.3.** Правоотношения в сфере трудового права

1. Повара Иванову приняли в кафе «Вкуснятина». Учредитель кафе ООО «Урожай» заключил с Ивановой договор без указания срока действия. Какой возник вид

общественных отношений между Ивановой и учредителем кафе? Нормы какой отрасли права будут распространяться на эти отношения?

2. Бригада строителей заключила с автономным государственным учреждением договор, согласно которому была обязана в течение двух месяцев отремонтировать несколько помещений учреждения и сдать результат работы. По окончании срока договора и получения расчета рабочие потребовали компенсации за работу в выходные дни в двойном размере. Имели ли они право на данное требование? В каких правоотношениях с учреждением состояли рабочие?

3. При заключении трудового договора Мишулина в качестве юрисконсульта консалтингового агентства ему было отказано в приеме на работу в связи с незнанием английского языка. Мишулин обратился в суд, считая, что он подвергся дискриминации, которая запрещена нормами трудового законодательства. Прав ли Мишулин в этом споре? Раскройте содержание принципа запрещения дискриминации

4. Работникам бюджетного муниципального учреждения на протяжении двух месяцев не выплачивали заработную плату. Руководитель учреждения объяснял это тем, что было выделено недостаточно средств из местного бюджета, а также тем, что часть данных денежных средств ушла на устранение предписаний Ростехнадзора. Какие принципы трудового права нарушены в данном случае?

5. Иноверцев был привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 192, 193 ТК РФ. Однако он посчитал, что, т.к. он трудится в филиале иностранной организации, то на него не должны распространяться нормы российского трудового законодательства, и потому привлечение к дисциплинарной ответственности является неправомерным. Прав ли Иноверцев в данной ситуации? Как действует российское трудовое законодательство в пространстве, во времени и по кругу лиц?

6. Макарову в связи с истечением срока предупреждения об увольнении в связи с сокращением численности штатов по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ уволили в воскресенье, на которое выпал последний день срока. Правомерно ли данное увольнение? 9

7. В нижеприведенной таблице найдите ошибки в распределении принципов по видам (6 ошибок), заполните свою таблицу с правильным вариантом ответов.

Общеправовые принципы	Отраслевые принципы	Внутриотраслевые принципы
Принцип законности	Принцип обеспечения свободы труда	Принцип единства прав и обязанностей
Принцип равноправия	Принцип судебной защиты прав субъектов	Обеспечение права на возмещение вреда, причиненного работнику
Принцип гуманизма	Запрещение дискриминации в сфере труда	Обеспечение права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров
Принцип обеспечения права каждого работника на	Принцип сочетания государственного и	Принцип справедливости

справедливые условия труда	договорного регулирования трудовых отношений	
Принцип гласности	Обеспечение права представителей профессиональных союзов осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства	Обеспечение права работников на участие в управлении организацией

8. В нижеприведенной таблице найдите ошибки в разграничении трудового договора и гражданско-правового договора (6 ошибок), заполните свою таблицу с правильным вариантом ответов.

Признаки гражданско-правового договора	Признаки трудового договора
Предметом по договору выступает продукт труда	Предметом договора выступает процесс труда, живой труд
Выполнение работы определённого рода (специальности, квалификации)	Дано индивидуально-конкретное задание
Трудовое задание выполняется по своему усмотрению и на свой риск	Присуще подчинение правилам внутреннего трудового распорядка
Работа в интересах и под контролем работодателя	Исполняющий работу сам заботится о безопасных условиях труда
Оплата по результатам всей выполненной работы	Своевременные ежемесячные выплаты за труд
Определенные законодательством гарантии (оплата временной нетрудоспособности, предоставление отпусков и т.п.)	Все права и обязанности сторон, а также ответственность в случае неисполнения обязательств предусмотрены договором

Критерии оценивания практического занятия:

Отметка «5» - работа выполнена в полном объеме, с соблюдением алгоритма выполнения: последовательности проведения расчетов.; правильно и аккуратно выполнены все записи, вычисления; получены результаты в соответствии с поставленной целью.

Отметка «4» - выполнены требования к отметке «5», но были допущены два-три недочета.

Отметка «3» - работа выполнена не в полном объеме, но объем выполненной части работы позволяет получить часть результатов в соответствии с поставленной целью.

Отметка «2» - работа выполнена не полностью и объем выполненной части работы не позволяет получить никаких результатов в соответствии с поставленной целью.

5.2. Задания для промежуточной аттестации

Назначение:

КОС предназначен для контроля и оценки результатов освоения дисциплины ОП.08 Правовые основы профессиональной деятельности

Форма: дифференцированный зачет **Резюме:** билет включает в себя три задания, где первое задание – теоретическое (5.2.1) - 25 баллов, второе – письменная работа (5.2.2.) - 30 баллов и третье задание - расчетное (5.2.3.) 50 баллов. Итого – 100 баллов.

5.2.1. Устный ответ

5.2.1.1.

Перечень объектов контроля: 31, 33, ЛР 21

Оценка (кол-во баллов): 20 баллов

Критерии оценивания устного задания:

За верный ответ на вопрос выставляется положительная оценка –20 баллов

За верный ответ на первый критерий выставляется положительная оценка – 10 баллов.

За верный ответ на второй критерий выставляется положительная оценка – 10 баллов.

За неправильный ответ на вопросы выставляется отрицательная оценка – 0 баллов.

5.2.1.2. Текст задания

Отлично – 9-10 баллов

Хорошо - 6-8 баллов

Удовлетворительно – 4-5 баллов

Неудовлетворительно – менее 3 баллов.

6.1.2. Текст задания

Вариант №1

Перечислить основные положения Конституции Российской Федерации; *назвать статьи; классифицировать юридические формы государства; дать определение конституционного строя.*

Критерии оценки

- *определение основных положений Конституции Российской Федерации дано верно в соответствии с Конституцией РФ;*

- *перечисление статей Конституции выполнено верно в соответствии с Конституцией РФ;*

- *классификация юридических форм государства дано верно в соответствии с Конституцией РФ;*

определение основ конституционного строя РФ выполнено верно в соответствии с Конституцией РФ;

Вариант №2

Дать описание прав и свобод человека и гражданина, механизмы их реализации; раскрыть гарантии прав гражданина в РФ

Критерии оценки

- описание прав человека и гражданина, дано верно в соответствии с Конституцией РФ;
- раскрытие свободы человека и гражданина, выполнено верно в соответствии с Конституцией РФ;
- определение механизмов реализации права и свободы человека и гражданина названо верно в соответствии с Конституцией РФ;
- раскрытие гарантий прав гражданина в РФ выполнено верно в соответствии с Конституцией РФ;

Вариант № 3.

Дать определение понятия правового регулирования в сфере профессиональной деятельности; описать правовое регулирование трудоустройства; дать характеристику коллективному договору; классифицировать ответственность за нарушение законодательства о коллективных договорах и соглашениях.

Критерии оценки

- определение понятия правового регулирования в сфере профессиональной деятельности дано верно в соответствии с ТК РФ;
- описание правового регулирования трудоустройства названо верно в соответствии с ТК РФ;
- характеристика коллективного договора дана верно в соответствии с ТК РФ;
- классификация ответственности за нарушение законодательства о коллективных договорах и соглашениях дана верно в соответствии с ТК РФ

Вариант №4.

Классифицировать законодательные акты и другие нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности; дать определение статей в ТК РФ, регулирующих правоотношения в процессе профессиональной деятельности; описать правовое регулирование отношений в сфере трудового права

Критерии оценки

- классификация законодательных актов, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности дано верно в соответствии с ТК РФ;
- классификация нормативно правовых актов, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности приведено правильно в соответствии с ТК РФ;
- определение статей в ТК РФ регулирующих правоотношения в процессе профессиональной деятельности дано верно в соответствии с ТК РФ;
- описание правового регулирования отношений в сфере трудового права дано верно в соответствии с ТК РФ;

Вариант № 5

Перечислить организационно-правовые формы юридических лиц; описать правовой статус форм юридических лиц; классифицировать организационно-правовые форм юридических лиц; классифицировать я формы индивидуальных предпринимателей без образования юридических лиц.

Критерии оценки

- перечисление видов организационно-правовые формы юридических лиц; выполнено верно в соответствии с ГК РФ;
- описание правового статуса форм юридических лиц дано правильно в соответствии с ГК РФ;
- классификация организационно-правовые формы юридических лиц выполнено верно в соответствии с ГК РФ;
- классификация форм индивидуальных предпринимателей без образования юридических лиц выполнено верно в соответствии с ГК РФ;

Вариант №6

Дать описание правовому положению субъектов предпринимательской деятельности;

классифицировать субъекты предпринимательской деятельности; классифицировать объекты предпринимательской деятельности; классифицировать организационно-правовые формы юридических лиц.

Критерии оценки

- *описание* правового положения субъектов предпринимательской деятельности *выполнено правильно в соответствии с ГК РФ;*
- *классификация субъектов предпринимательской деятельности дано верно в соответствии с ГК РФ;*
- *классификация объектов предпринимательской деятельности дано верно в соответствии с ГК РФ;*
- *классификация организационно-правовые формы юридических лиц выполнено верно в соответствии с ГК РФ;*

Вариант №7

Перечислить права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности; перечислить обязанности работников в сфере профессиональной деятельности; классифицировать основные права и обязанности работников; классифицировать основные права и обязанности работодателя.

Критерии оценки

- *перечисление* прав работников в сфере профессиональной деятельности *выполнено верно в соответствии с ТК РФ;*
- *перечисление* обязанности работников в сфере профессиональной деятельности *выполнено верно в соответствии с ТК РФ;*
- *классификация основных прав и обязанностей работников выполнено верно в соответствии с ТК РФ;*
- *классификация основных прав и обязанностей работодателя выполнено верно в соответствии с ТК РФ*

Вариант № 8.

Дать определение порядка заключения трудового договора и основания для его прекращения; правила оплаты труда; раскрыть основания для прекращения трудового договора; дать определение сроков заключения договора.

Критерии оценки

- *определение* порядка заключения трудового договора *дано верно в соответствии с ТК РФ;*
- *раскрытие* основания для прекращения трудового договора *выполнено правильно в соответствии с ТК РФ;*
- *описание* правила оплаты труда *дано правильно в соответствии с ТК РФ;*
- *определение* сроков заключения договора *выполнено верно в соответствии с ТК РФ.*

Вариант №9.

Охарактеризовать роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения; перечислить виды оснований для признания гражданина безработным; дать понятие трудоспособного населения; описать роль государства в обеспечении занятостью населения.

Критерии оценки

- *перечисление* видов оснований для признания гражданина безработным *выполнено правильно в соответствии с ТК РФ;*
- *раскрытие* понятия роли государственного регулирования в обеспечении занятости населения *дано верно в соответствии с ТК РФ;*
- *понятие* трудоспособного населения *определено правильно в соответствии с ТК РФ;*
- *описание* роли государства в обеспечении занятостью населения *по ТК РФ дано верно.*

Вариант №10

Классифицировать право граждан на социальную защиту; перечислить виды ответственности за нарушение трудового законодательства; описать способы защиты трудовых прав работников; раскрыть виды разрешения трудовых споров.

Критерии оценки

- перечисление видов ответственности за нарушение трудового законодательства выполнено верно в соответствии с ТК РФ;
- классификация прав граждан на социальную защиту дано правильно в соответствии с ТК РФ;
- описание способов защиты трудовых прав работников дано верно в соответствии с ТК РФ;
- раскрытие видов разрешения трудовых споров выполнено верно в соответствии с ТК РФ.

Вариант № 11.

Охарактеризовать роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения; перечислить виды оснований для признания гражданина безработным; дать понятие трудоспособного населения; описать роль государства в обеспечении занятостью населения

Критерии оценки

- определение занятости населения дано верно в соответствии с ТК РФ;
- описание правового регулирования трудоустройства названо верно в соответствии с ТК РФ;
- перечисление видов занятости выполнено верно в соответствии с ТК РФ;
- определение характеристики трудоустройства дано верно в соответствии с ТК РФ.

Вариант №12.

Дать определение правоотношения в сфере трудового права; дать определение типов правоотношения; разъяснить назначение отношений в сфере трудового права; дать определение формулировки отношений между работником и работодателем.

Критерии оценки

- определение типов правоотношения дано верно в соответствии с ТК РФ;
- определение трудового правоотношения приведено правильно в соответствии с ТК РФ;
- разъяснение назначения отношений в сфере трудового права дано правильно в соответствии с ТК РФ;
- определение формулировки отношений между работником и работодателем дано верно в соответствии с ТК РФ.

Вариант № 13

Перечислить виды партнерства; описать правовой статус коллективного договора; описать порядок заключения коллективного договора; разъяснить правила партнерства в коллективе.

Критерии оценки

- перечисление видов партнерства выполнено верно в соответствии с ТК РФ;
- описание правового статуса коллективного договора дано правильно в соответствии с ТК РФ;
- описание порядка заключения коллективного договора приведено правильно в соответствии с ТК РФ;
- разъяснение правил партнерства в коллективе выполнено правильно в соответствии с ТК РФ.

Вариант №14

Описать порядок заключения Трудовой договора; перечислить виды рабочего времени; дать определение понятия времени отдыха; описание правового статуса трудового договора.

Критерии оценки

- описание порядка заключения трудового договора выполнено правильно в соответствии с ТК РФ;
- перечисление видов рабочего времени дано верно в соответствии с ТК РФ;
- определение понятия времени отдыха дано правильно в соответствии с ТК РФ;
- описание правового статуса трудового договора дано верно в соответствии с ТК РФ.

Вариант №15

Перечислить виды оплаты труда; перечислить формы оплаты труда; описать гарантии и компенсации при трудоустройстве; раскрыть применения различных видов оплаты труда.

Критерии оценки

- перечисление видов оплаты труда выполнено верно в соответствии с ТК РФ;
- перечисление форм оплаты труда выполнено верно в соответствии с ТК РФ;
- описание гарантий и компенсаций при трудоустройстве дано правильно в соответствии с ТК РФ;
- раскрытие применения различных видов оплаты труда выполнено правильно в соответствии с

ТК РФ.

Вариант № 16.

Дать определение дисциплины труда; раскрытие понятия режима рабочего времени; описать виды взысканий за нарушения дисциплины труда; раскрыть понятие взыскания.

Критерии оценки

- *определение трудовой дисциплины дано верно в соответствии с ТК РФ;*
- *раскрытие понятия режима рабочего времени выполнено правильно в соответствии с ТК РФ;*
- *описание видов взысканий за нарушения дисциплины труда дано правильно в соответствии с ТК РФ;*
- *раскрытие понятия взыскания выполнено верно в соответствии с ТК РФ.*

Вариант №17.

Перечислить виды материальной ответственности; раскрыть понятие материальной ответственности; описать наступление ответственности; описать субъекты материальной ответственности.

Критерии оценки

- *перечисление видов ответственности выполнено правильно в соответствии с ТК РФ;*
- *раскрытие понятия материальной ответственности дано верно в соответствии с ТК РФ;*
- *описание наступления ответственности определено правильно в соответствии с ТК РФ;*
- *описание субъектов материальной ответственности по ТК РФ дано верно.*

Вариант №18

Дать классификацию административной ответственности, её видам . Время наступления административной ответственности. Порядок наложения административной ответственности.

Критерии оценки

- *классификация видов административной ответственности выполнено верно в соответствии с ТК РФ и КОАП РФ;*
- *определение административной ответственности выполнено корректно в соответствии с ТК РФ и КОАП РФ;*
- *описание времени наступления административной ответственности выполнено верно в соответствии с ТК РФ и КОАП РФ;*
- *раскрытие порядка наложения административной ответственности выполнено корректно в соответствии с ТК РФ и КОАП РФ;*

Вариант №19

Описать права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации.

Критерии оценки

- *описание прав человека и гражданина, дано верно в соответствии с Конституцией РФ;*
- *раскрытие свободы человека и гражданина, выполнено верно в соответствии с Конституцией РФ;*
- *определение механизмов реализации права и свободы человека и гражданина названо верно в соответствии с Конституцией РФ;*

Вариант №20

Дать классификацию законодательным актам и другим нормативным правовым актам, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности

Критерии оценки

- *классификация законодательных актов, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности дано верно в соответствии с ТК РФ;*
- *классификация нормативно правовых актов, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности приведено правильно в соответствии с ТК РФ;*

Вариант №21

Дать описание правовому положению субъектов предпринимательской деятельности; классифицировать субъекты предпринимательской деятельности.

Критерии оценки

- *описание* правового положения субъектов предпринимательской деятельности *выполнено правильно в соответствии с ГК РФ;*
- *классификация субъектов предпринимательской деятельности дано верно в соответствии с ГК РФ;*

Вариант №22

Дать определение порядку заключения трудового договора и основания для его прекращения; правила оплаты труда.

Критерии оценки

- *определение* порядка заключения трудового договора *дано верно в соответствии с ТК РФ;*
- *раскрытие* основания для прекращения трудового договора *выполнено правильно в соответствии с ТК РФ;*
- *описание* правила оплаты труда *дано правильно в соответствии с ТК РФ;*
- *определение сроков заключения договора выполнено верно в соответствии с ТК РФ.*

Вариант №23

Классифицировать права граждан на социальную защиту; перечислить виды ответственности за нарушение трудового законодательства; описать способы защиты трудовых прав работников; раскрыть виды разрешения трудовых споров.

Критерии оценки

- *перечисление видов ответственности за нарушение трудового законодательства выполнено верно в соответствии с ТК РФ;*
- *классификация прав граждан на социальную защиту дано правильно в соответствии с ТК РФ;*
- *описание способов защиты трудовых прав работников дано верно в соответствии с ТК РФ;*
- *раскрытие видов разрешения трудовых споров выполнено верно в соответствии с ТК РФ.*

Вариант №24

Раскрыть понятие роли государственного регулирования в обеспечении занятости населения; перечислить виды оснований для признания гражданина безработным; дать понятие трудоспособного населения; описать роль государства в обеспечении занятостью населения.

Критерии оценки

- *перечисление видов оснований для признания гражданина безработным выполнено правильно в соответствии с ТК РФ;*
- *раскрытие понятия* роли государственного регулирования в обеспечении занятости населения *дано верно в соответствии с ТК РФ;*
- *понятие трудоспособного населения определено правильно в соответствии с ТК РФ;*
- *описание роли государства в обеспечении занятостью населения по ТК РФ дано верно.*

Вариант №25

Дать классификацию законодательным актам и другим нормативным правовым актам, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности

Критерии оценки

- *классификация* законодательных актов, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности *дано верно в соответствии с ТК РФ;*
- *классификация* нормативно правовых актов, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности *приведено правильно в соответствии с ТК РФ.*

6.2.1. Перечень объектов контроля и оценки

Наименование объектов контроля и оценки	Основные показатели оценки результата	Оценка (кол-во баллов)
У ₁ использовать нормативно-правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность;	Осуществление практических действий по использованию необходимых нормативных правовых документов выполнено, верно, в соответствии с действующим законодательством (ГК РФ, ТК РФ)	40
У ₂ защищать свои права в соответствии с действующим законодательством;	Осуществление практической работы по защите своих права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством ГК РФ выполнены корректно	
У _{3в} – использовать нормативно-правовые документы для организации бизнеса	Осуществление практической работы по использованию нормативно-правовых документов для организации бизнеса	
З ₁ - основные положения <u>Конституции</u> Российской Федерации;	Классификация основных положений <u>Конституции</u> Российской Федерации выполнена корректно в соответствии с Конституцией РФ	
З ₂ - права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;	Разъяснение прав и свобод человека и гражданина, механизмы их реализации выполнено, верно, в соответствии с законодательством РФ	
З ₃ - понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;	Описание понятия правового регулирования в сфере профессиональной деятельности на основе ГК РФ, описаны, верно	
З ₄ - законодательные акты и другие нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;	Классификация законодательных актов и других нормативных правовых актов, регулирующих правоотношения в процессе профессиональной деятельности выполнена корректно в соответствии с российским законодательством	
З ₅ - права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности	Разъяснение прав и обязанностей работников в сфере профессиональной деятельности выполнено, верно, в соответствии с законодательством РФ	
З _{6в} – документы правового регулирования бизнеса.	Описание документов правового регулирования бизнеса выполнено, верно, в соответствии с законодательством РФ	

За верное выполнение задания: работа по видам рабочего времени и времени отдыха, по классификации заработной платы выставляется положительная оценка – 20 баллов

За верное выполнение задания по трудовому договору и трудовым правоотношениям, выставляется положительная оценка – 20 балл.

6.2.2. Практическое задание

Вариант №1

Текст задания

Урегулируйте экономические отношения и решите трудовой спор, использовать необходимые нормативные правовые документы и основные положения Конституции Российской Федерации

1. При приеме на работу экономиста Михайловой Н.Н администрация предприятия потребовала от неё следующие документы:

1. Автобиографию
2. Паспорт
3. Трудовую книжку
4. Диплом об окончании ВУЗа
5. Характеристику с прежнего места работы.
6. Справку об обеспеченности Михайловой и её семьи жилплощадью.

Правомерно ли требование администрации по предоставлению Михайловой вышеперечисленных документов, согласно ТК РФ.

Урегулируйте экономические отношения и решите экономический спор, используя необходимые нормативные правовые документы, применив понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности

2. Тракторист Осипов был уволен с работы за систематическое нарушение трудовой дисциплины, т.к. в течение года на него было наложено два дисциплинарных взыскания.

При рассмотрении в суде его иска о восстановлении на работе выяснилось, что никаких объяснений до наложения взысканий администрация от него не требовала. Кроме того, за второй проступок администрация объявила ему выговор и одновременно уволила.

Надлежит ли Осипов восстановлению на работе?

Критерии оценки

- *Определение правомерности требования администрации по предоставлению Михайловой вышеперечисленных документов, согласно ТК РФ, названо верно;*
- *решение дела по существу выполнено правильно, в соответствии ТК РФ .*

Вариант №2

Текст задания

Защита своих прав в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством, правами и свободой человека и гражданина, механизмы их реализации.

1. Кассир предприятия Иванова И.и обратилась к администрации предприятия с просьбой установить ей неполное рабочее время, т.к. ей нужно уделить больше внимания воспитанию её 12-летнего сына. Администрация отказала Ивановой И.И в её просьбе, сославшись на то, что кассир должен быть постоянно на рабочем месте.

Как разрешить данный спор?

Урегулируйте экономические отношения и решите трудовой спор в соответствии с правами и обязанностями работников в сфере профессиональной деятельности;

2. Гаязов Г.И. 20 мая 2010 года заключил срочный трудовой договор (контракт) о работе КФК в качестве тракториста. Проработав 2,5 года, он подал заявление с просьбой уволить его по собственному желанию с 26 ноября 2012 года.

Вправе ли требовать Гаязов увольнение по собственному желанию?

Критерии оценки

- *определение порядка оплаты труда при установлении неполного рабочего времени названо верно в соответствии ТК РФ;*
- *описание порядка увольнения для данного случая дано верно, согласно ТК РФ;*

Вариант №3

Текст задания

Составить трудовой контракт в соответствии с порядком заключения трудового договора и основаниями для его прекращения; с правилами оплаты труда

1. 8 декабря 2014 года на работу в совхозе была принята учеником оператора машинного доения

Листьева С.С 07.07.2014г рождения, ранее не работавшая. С 20 марта 2015 года она переведена на должность оператора. Отпуск на этой должности 28 календарных дней.

Какой продолжительностью ей должен быть предоставлен отпуск, если она изъявила желание использовать его с 01.07.2015 г?

2. Заполнить внутренние организационно- распорядительные документы экономического субъекта, регламентирующие правила стоимостного измерения объектов бухгалтерского учета, а также по вопросам оплаты труда

Из заработной платы Федотова удерживаются алименты на содержание троих детей. Главный бухгалтер отдал распоряжение об удержании из заработной платы Федотова 1200 руб. для погашения израсходованного аванса, выданного на служебную командировку. Оклад Федотова 6400 руб.

Правомерно ли это распоряжение?

Критерии оценки

*- определение продолжительности отпуска для данного случая дано верно в соответствии ТК РФ;
-определение правомерности распоряжения гл. бухгалтера (ссылка на ТК РФ) дано правильно;*

Вариант №4

Текст задания

Проанализировать и оценить результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения и в соответствии с материальной ответственностью работника.

1. По вине заведующего мясным отделом гастронома Филатова испортилось две тонны мясных продуктов, которые не были реализованы. Потери составили 94 тыс.руб. У продавца этого же отдела Парфенова была обнаружена недостача мясных продуктов на сумму 25 тыс.руб.

Могут ли быть привлечены к материальной ответственности Филатов и Парфенов?

Урегулируйте экономические отношения и решите экономический спор в соответствии с материальной ответственностью работника.

2. Мастера комбината Алиев и Башаров обратились в суд с исками. Алиев требовал возратить ему 960 руб., взысканные администрацией в порядке возмещения причиненного ущерба без его согласия. Башаров ставил вопрос о снятии с него взыскания наложенного администрацией с нарушением правил.

Какое решение должен вынести суд?

Критерии оценки

*- определение материальной ответственности для данного случая обоих работников дано верно в соответствии ТК РФ;
-описание разрешения данного спора дано верно, согласно ТК РФ;*

Вариант №5

Текст задания

Показать умение защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством и правом граждан на социальную защиту.

1. Рабочий животноводческой фермы, находясь после окончания рабочего дня в душевой, поскользнулся и упал, вследствие чего получил травму головы и легкое сотрясение мозга. По излечении он обратился к заведующему фирмой с просьбой составить акт о несчастном случае, но получил отказ. Заведующий объяснил, что акты о несчастных случаях, произошедших в бытовых помещениях предприятия, должен составлять профком.

Каковы обязанности администрации по расследованию несчастных случаев на производстве?

Урегулируйте экономические отношения и решите трудовой спор в соответствии с нормами защитой нарушенных прав и судебным порядком разрешения споров.

2. Зубов П.Ф. 20 мая 2010 года заключил срочный трудовой договор (контракт) о работе КФК в качестве тракториста. Проработав 2,5 года, он подал заявление с просьбой уволить его по собственному желанию с 26 ноября 2012 года.

Вправе ли требовать Зубов увольнение по собственному желанию?

Критерии оценки

- *выполнение действий* по вопросам оплаты труда (оплата труда, обучающимся без отрыва от производства) *выполнено верно* согласно ТК РФ;
- *раскрытие обязанностей администрации по расследованию несчастных случаев на производстве дано, верно* в соответствии ТК РФ;

Вариант №6

Текст задания

Защитить права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством и нормами защиты нарушенных прав и судебным порядком разрешения споров.

Тракторист Галкин был уволен с работы за систематическое нарушение трудовой дисциплины, т.к. в течение года на него было наложено два дисциплинарных взыскания.

1. При рассмотрении в суде его иска о восстановлении на работе выяснилось, что никаких объяснений до наложения взысканий администрация от него не требовала. Кроме того, за второй проступок администрация объявила ему выговор и одновременно уволила.
Надлежит ли Галкин восстановлению на работе?

Урегулируйте экономические отношения и решите экономический спор, используя необходимые нормативные правовые документы

2. Тракторист Осипов был уволен с работы за систематическое нарушение трудовой дисциплины, т.к. в течение года на него было наложено два дисциплинарных взыскания.

При рассмотрении в суде его иска о восстановлении на работе выяснилось, что никаких объяснений до наложения взысканий администрация от него не требовала. Кроме того, за второй проступок администрация объявила ему выговор и одновременно уволила.

Надлежит ли Осипов восстановлению на работе?

Критерии оценки

- *решение дела по существу дано правильно* в соответствии ТК РФ;
- *решение дела по существу выполнено правильно*, в соответствии ТК РФ.

Вариант №7

Текст задания

Защитить права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством и нормами защиты нарушенных прав и судебным порядком разрешения споров.

1. При приеме на работу экономиста Михайловой Н.Н администрация предприятия потребовала от неё следующие документы:

1. Автобиографию
2. Паспорт
3. Трудовую книжку
4. Диплом об окончании ВУЗа
5. Характеристику с прежнего места работы.
6. Справку об обеспеченности Михайловой и её семьи жилплощадью.

Правомерно ли требование администрации по предоставлению Михайловой вышеперечисленных документов?

Используя необходимые нормативные правовые документы решить ситуацию в соответствии с правом граждан на социальную защиту.

2. Рабочий животноводческой фермы, находясь после окончания рабочего дня в душевой, поскользнулся и упал, вследствие чего получил травму головы и легкое сотрясение мозга. По излечении он обратился к заведующему фирмой с просьбой составить акт о несчастном случае, но получил отказ. Заведующий объяснил, что акты о несчастных случаях произошедших в бытовых помещениях предприятия, должен составлять профком.

Каковы обязанности администрации по расследованию несчастных случаев на производстве?

Критерии оценки

- *Определение правомерности требования администрации по предоставлению Михайловой вышеперечисленных документов, согласно ТК РФ, названо верно;*
- *раскрытие обязанностей администрации по расследованию несчастных случаев на производстве дано, верно согласно ТК РФ;*

Вариант №8

Текст задания

Проанализировать и оценить результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения

1. Тракторист Осипов был уволен с работы за систематическое нарушение трудовой дисциплины, т.к. в течение года на него было наложено два дисциплинарных взыскания.

При рассмотрении в суде его иска о восстановлении на работе выяснилось, что никаких объяснений до наложения взысканий администрация от него не требовала. Кроме того, за второй проступок администрация объявила ему выговор и одновременно уволила.

Надлежит ли Осипов восстановлению на работе?

2. Урегулируйте экономические отношения и решите экономический спор, используя необходимые нормативные правовые документы

Кассир предприятия Иванова И.и обратилась к администрации предприятия с просьбой установить ей неполное рабочее время, т.к. ей нужно уделить больше внимание воспитанию её 12-летнего сына. Администрация отказала Ивановой И.И в её просьбе, сославшись на то, что кассир должен быть постоянно на рабочем месте.

Как разрешить данный спор?

Критерии оценки

- *описание судебного решения приведено правильно согласно ТК РФ;*
- *раскрыть разрешения данного спора дано верно в соответствии ТК РФ;*

Вариант №9

Текст задания

1. **Урегулируйте экономические отношения и решите трудовой спор в соответствии с правами и обязанностями работников в сфере профессиональной деятельности;** 8 декабря 2008 года на работу в совхозе была принята учеником оператора машинного доения Светлова С.С 07.07.88г рождения, ранее не работавшая. С 20 марта 2013 года она переведена на должность оператора. Отпуск на этой должности 28 календарных дней.

Какой продолжительностью ей должен быть предоставлен отпуск, если она изъявила желание использовать его с 01.07.2013 г?

2. Используя необходимые нормативные правовые документы решить ситуацию в соответствии с правом граждан на социальную защиту.

Рабочий животноводческой фермы, находясь после окончания рабочего дня в душевой, поскользнулся и упал, вследствие чего получил травму головы и легкое сотрясение мозга. По излечении он обратился к заведующему фирмой с просьбой составить акт о несчастном случае, но получил отказ. Заведующий объяснил, что акты о несчастных случаях, произошедших в бытовых помещениях предприятия, должен составлять профком.

Каковы обязанности администрации по расследованию несчастных случаев на производстве?

Критерии оценки

- *определение продолжительности отпуска для данного случая дано верно в соответствии ТК РФ;*
- *раскрытие обязанностей администрации по расследованию несчастных случаев на производстве дано, верно согласно ТК РФ;*

Вариант №10

Текст задания

- 1. Заполнить внутренние организационно- распорядительные документы экономического субъекта, регламентирующие правила стоимостного измерения объектов бухгалтерского учета, а также по вопросам оплаты труда**

Из заработной платы Никитина удерживаются алименты на содержание троих детей. Главный бухгалтер отдал распоряжение об удержании из заработной платы Никитина 1200 руб. для погашения израсходованного аванса, выданного на служебную командировку. Оклад Никитина 6400 руб.

Правомерно ли это распоряжение?

- 2. Используя необходимые нормативные правовые документы решить ситуацию в соответствии с правом граждан на социальную защиту**

Тракторист Осипов был уволен с работы за систематическое нарушение трудовой дисциплины, т.к. в течение года на него было наложено два дисциплинарных взыскания.

При рассмотрении в суде его иска о восстановлении на работе выяснилось, что никаких объяснений до наложения взысканий администрация от него не требовала. Кроме того, за второй проступок администрация объявила ему выговор и одновременно уволила. *Надлежит ли Осипов восстановлению на работе?*

Критерии оценки

- *определение правомерности распоряжения гл. бухгалтера (ссылка на ТК РФ) выполнено правильно;*
- *описание действий органов, в которые поступили жалобы, выполнено верно согласно ТК РФ*

Вариант №11

Текст задания

Защитить права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством:

1. Комиссия по трудовым спорам 21 января выписала решение о выплате заработной платы за сверхурочную работу и предоставить отгулы за работу в выходные дни связистам Исхакову, Петрову и Мышкину. Администрация отказалась выполнить решение. 10 февраля они обратились в профком, который вынес решение, обязывающей выполнить решение КТС. Администрация не выполнила это решение и связисты обратились в суд, а Мышкин написал жалобу в райком профсоюзов.

Как следует поступить органам, получившим эти жалобы?

Урегулируйте экономические отношения и решите трудовой спор, использовать необходимые нормативные правовые документы

2. При приеме на работу экономиста Зиятдиновой Л.З администрация предприятия потребовала от неё следующие документы:
 - 1.Автобиографию
 - 2.Паспорт
 - 3.Трудовую книжку
 - 4.Диплом об окончании ВУЗа
 - 5.Характеристику с прежнего места работы.
 - 6.Справку об обеспеченности Зиятдиновой Л.З. и её семьи жилплощадью.

Правомерно ли требование администрации по предоставлению Зиятдиновой Л.З. вышеперечисленных документов, согласно ТК РФ.

Критерии оценки

- *описание действий органов, в которые поступили жалобы, выполнено верно, согласно ТК РФ;*
- *Определение правомерности требования администрации по предоставлению Михайловой вышеперечисленных документов, согласно ТК РФ, названо верно;*

Вариант №12

Текст задания

1. Заполнить внутренние организационно- распорядительные документы экономического субъекта, регламентирующие правила стоимостного измерения объектов бухгалтерского учета, а также по вопросам оплаты труда

Из заработной платы Сорокина удерживаются алименты на содержание троих детей. Главный бухгалтер отдал распоряжение об удержании из заработной платы Сорокина 1200 руб. для погашения израсходованного аванса, выданного на служебную командировку. Оклад Сорокина 6400 руб.

Правомерно ли это распоряжение?

Защита своих прав в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством.

1. Кассир предприятия Мишечкина В.М. обратилась к администрации предприятия с просьбой установить ей неполное рабочее время, т.к. ей нужно уделить больше внимание воспитанию её 12-летнего сына. Администрация отказала Мишечкиной В.М. в её просьбе, сославшись на то, что кассир должен быть постоянно на рабочем месте.

Как разрешить данный спор?

Критерии оценки

- определение правомерности распоряжения гл. бухгалтера (ссылка на ТК РФ) дано правильно;
- определение порядка оплаты труда при установлении неполного рабочего времени названо верно в соответствии ТК РФ;

Вариант №13

Текст задания

Урегулируйте экономические отношения и решите трудовой спор.

1. Соков М.П. 20 мая 2010 года заключил срочный трудовой договор (контракт) о работе КФК в качестве тракториста. Проработав 2,5 года, он подал заявление с просьбой уволить его по собственному желанию с 26 ноября 2012 года.

Вправе ли требовать Соков М.П. увольнение по собственному желанию?

Защитить права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством:

2. Комиссия по трудовым спорам 21 января выписала решение о выплате заработной платы за сверхурочную работу и предоставить отгулы за работу в выходные дни связистам Иванову, Петрову и Сидорову. Администрация отказалась выполнить решение. 10 февраля они обратились в профком, который вынес решение, обязывающее выполнить решение КТС. Администрация не выполнила это решение, и связисты обратились в суд, а Сидоров написал жалобу в райком профсоюзов.

Как следует поступить органам, получившим эти жалобы?

Критерии оценки

- описание порядка увольнения для данного случая дано верно, согласно ТК РФ;
- описание действий органов, в которые поступили жалобы, выполнено верно, согласно ТК РФ;

Вариант №14

Текст задания

Составить трудовой контракт на основе следующих данных:

1. 8 декабря 2014 года на работу в совхозе была принята учеником оператора машинного доения Светлова С.С 07.07.2014г рождения, ранее не работавшая. С 20 марта 2015 года она переведена на должность оператора. Отпуск на этой должности 28 календарных дней.

Какой продолжительностью ей должен быть предоставлен отпуск, если она изъявила желание использовать его с 01.07.2015 г?

Проанализировать и оценить результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения

2. По вине заведующего мясным отделом гастронома Филатова испортилось две тонны мясных продуктов, которые не были реализованы. Потери составили 94 тыс.руб. У

продавца этого же отдела Парфенова была обнаружена недостача мясных продуктов на сумму 25 тыс.руб.

Могут ли быть привлечены к материальной ответственности Филатов и Парфенов?

Критерии оценки

- *определение продолжительности отпуска для данного случая дано верно в соответствии ТК РФ;*
- *определение материальной ответственности для данного случая обоих работников дано верно в соответствии ТК РФ;*

Вариант №15

Текст задания

Урегулируйте экономические отношения и решите экономический спор.

1. Мастер комбината Алиев и Башаров обратились в суд с исками. Алиев требовал возратить ему 960 руб., взысканные администрацией в порядке возмещения причиненного ущерба без его согласия. Башаров ставил вопрос о снятии с него взыскания наложенного администрацией с нарушением правил.

Какое решение должен вынести суд?

2. **Проанализировать и оценить результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения**

Рабочий животноводческой фермы, находясь после окончания рабочего дня в душевой, поскользнулся и упал, вследствие чего получил травму головы и легкое сотрясение мозга. По излечении он обратился к заведующему фирмой с просьбой составить акт о несчастном случае, но получил отказ. Заведующий объяснил, что акты о несчастных случаях, произошедших в бытовых помещениях предприятия, должен составлять профком.

Каковы обязанности администрации по расследованию несчастных случаев на производстве?

Критерии оценки

- *описание разрешения данного спора дано верно, согласно ТК РФ;*
- *выполнение действий по вопросам оплаты труда (оплата труда, обучающимся без отрыва от производства) выполнено верно согласно ТК РФ;*

Вариант №16

Текст задания

1. **Урегулируйте экономические отношения и решите трудовой спор, использовать необходимые нормативные правовые документы**

Иванов И.И 20 мая 2010 года заключил срочный трудовой договор (контракт) о работе КФК в качестве тракториста. Проработав 2,5 года, он подал заявление с просьбой уволить его по собственному желанию с 26 ноября 2012 года.

Вправе ли требовать Иванов увольнение по собственному желанию?

2. **Защитить права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством:**

Тракторист Галлямов был уволен с работы за систематическое нарушение трудовой дисциплины, т.к. в течение года на него было наложено два дисциплинарных взыскания.

При рассмотрении в суде его иска о восстановлении на работе выяснилось, что никаких объяснений до наложения взысканий администрация от него не требовала. Кроме того, за второй проступок администрация объявила ему выговор и одновременно уволила. *Надлежит ли Галлямов восстановлению на работе?*

Критерии оценки

- *раскрытие обязанностей администрации по расследованию несчастных случаев на производстве дано, верно в соответствии ТК РФ;*
- *решение дела по существу дано правильно в соответствии ТК РФ;*

Вариант №17

Текст задания

Защитить права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством:

1. Комиссия по трудовым спорам 21 января выписала решение о выплате заработной платы за сверхурочную работу и предоставить отгулы за работу в выходные дни связистам Лапину, Гатину и Макарову. Администрация отказалась выполнить решение. 10 февраля они обратились в профком, который вынес решение, обязывающей выполнить решение КТС. Администрация не выполнила это решение и связисты обратились в суд, а Макаров написал жалобу в райком профсоюзов.

Как следует поступить органам, получившим эти жалобы?

Урегулируйте экономические отношения и решите трудовой спор, использовать необходимые нормативные правовые документы

2. При приеме на работу экономиста Зиганшиной администрация предприятия потребовала от неё следующие документы:
 1. Автобиографию
 2. Паспорт
 3. Трудовую книжку
 4. Диплом об окончании ВУЗа
 5. Характеристику с прежнего места работы.
 6. Справку об обеспеченности Зиганшиной и её семьи жилплощадью.

Правомерно ли требование администрации по предоставлению Зиганшиной вышеперечисленных документов?

Критерии оценки

- описание действий органов, в которые поступили жалобы, выполнено верно, согласно ТК РФ;
- Определение правомерности требования администрации по предоставлению Михайловой вышеперечисленных документов, согласно ТК РФ, названо верно;

Вариант №18

Текст задания

Используя необходимые нормативные правовые документы решить ситуацию в соответствии с правом граждан на социальную защиту

1. Рабочий животноводческой фермы, находясь после окончания рабочего дня в душевой, поскользнулся и упал, вследствие чего получил травму головы и легкое сотрясение мозга. По излечении он обратился к заведующему фирмой с просьбой составить акт о несчастном случае, но получил отказ. Заведующий объяснил, что акты о несчастных случаях произошедших в бытовых помещениях предприятия, должен составлять профком.

Каковы обязанности администрации по расследованию несчастных случаев на производстве?

Проанализировать и оценить результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения

2. Тракторист Ложкин был уволен с работы за систематическое нарушение трудовой дисциплины, т.к. в течение года на него было наложено два дисциплинарных взыскания.

При рассмотрении в суде его иска о восстановлении на работе выяснилось, что никаких объяснений до наложения взысканий администрация от него не требовала. Кроме того, за второй проступок администрация объявила ему выговор и одновременно уволила.

Надлежит ли Ложкин восстановлению на работе?

Критерии оценки

- раскрытие обязанностей администрации по расследованию несчастных случаев на производстве дано, верно согласно ТК РФ;
- описание судебного решения приведено правильно согласно ТК РФ;

Вариант №19

Текст задания

Используя необходимые нормативные правовые документы решить ситуацию в соответствии с правом граждан на социальную защиту

1. Кассир предприятия Жукова А.И. обратилась к администрации предприятия с просьбой установить ей неполное рабочее время, т.к. ей нужно уделить больше внимание воспитанию её 12-летнего сына. Администрация отказала Жуковой А.И. в её просьбе, сославшись на то, что кассир должен быть постоянно на рабочем месте.

Как разрешить данный спор?

Урегулируйте экономические отношения и решите трудовой спор.

2. 8 декабря 2008 года на работу в совхозе была принята учеником оператора машинного доения Грачева А.С 07.07.88г рождения, ранее не работавшая. С 20 марта 2013 года она переведена на должность оператора. Отпуск на этой должности 28 календарных дней.

Какой продолжительностью ей должен быть предоставлен отпуск, если она изъявила желание использовать его с 01.07.2013 г?

Критерии оценки

- раскрыть разрешения данного спора дано верно в соответствии ТК РФ;

- определение продолжительности отпуска для данного случая дано верно в соответствии ТК РФ;

Вариант №20

Текст задания

Используя необходимые нормативные правовые документы решить ситуацию в соответствии с правом граждан на социальную защиту

1. Рабочий животноводческой фермы, находясь после окончания рабочего дня в душевой, поскользнулся и упал, вследствие чего получил травму головы и легкое сотрясение мозга. По излечении он обратился к заведующему фирмой с просьбой составить акт о несчастном случае, но получил отказ. Заведующий объяснил, что акты о несчастных случаях, произошедших в бытовых помещениях предприятия, должен составлять профком.

Каковы обязанности администрации по расследованию несчастных случаев на производстве?

Урегулируйте экономические отношения и решите трудовой спор.

2. Иванов И.И 20 мая 2010 года заключил срочный трудовой договор (контракт) о работе КФК в качестве тракториста. Проработав 2,5 года, он подал заявление с просьбой уволить его по собственному желанию с 26 ноября 2012 года.

Вправе ли требовать Иванов увольнение по собственному желанию?

Критерии оценки

- раскрытие обязанностей администрации по расследованию несчастных случаев на производстве дано, верно согласно ТК РФ;

- описание порядка увольнения для данного случая дано верно, согласно ТК РФ;

Вариант №21

Текст задания

Урегулируйте экономические отношения и решите спор в соответствии с дисциплинарной и материальной ответственностью работника.

1. Тракторист Мусин был уволен с работы за систематическое нарушение трудовой дисциплины, т.к. в течение года на него было наложено два дисциплинарных взыскания.

При рассмотрении в суде его иска о восстановлении на работе выяснилось, что никаких объяснений до наложения взысканий администрация от него не требовала. Кроме того, за второй проступок администрация объявила ему выговор и одновременно уволила. *Надлежит ли Мусин восстановлению на работе?*

Урегулируйте экономические отношения и решите трудовой спор.

2. 8 декабря 2008 года на работу в совхозе была принята учеником оператора машинного доения Гаязова С.С 07.07.88г рождения, ранее не работавшая. С 20 марта 2013 года она переведена на должность оператора. Отпуск на этой должности 28 календарных дней.

Какой продолжительностью ей должен быть предоставлен отпуск, если она изъявила желание использовать его с 01.07.2013 г?

Критерии оценки

- описание действий органов, в которые поступили жалобы, выполнено верно согласно ТК РФ
- определение продолжительности отпуска для данного случая дано верно в соответствии ТК РФ;

Вариант №22

Текст задания

Используя необходимые нормативные правовые документы решить ситуацию в соответствии с правом граждан на социальную защиту

1. Рабочий животноводческой фермы, находясь после окончания рабочего дня в душевой, поскользнулся и упал, вследствие чего получил травму головы и легкое сотрясение мозга. По излечении он обратился к заведующему фирмой с просьбой составить акт о несчастном случае, но получил отказ. Заведующий объяснил, что акты о несчастных случаях, произошедших в бытовых помещениях предприятия, должен составлять профком.

Каковы обязанности администрации по расследованию несчастных случаев на производстве?

Проанализировать и оценить результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения

2. Из заработной платы Васина удерживаются алименты на содержание троих детей. Главный бухгалтер отдал распоряжение об удержании из заработной платы Васина 1200 руб. для погашения израсходованного аванса, выданного на служебную командировку. Оклад Васина 6400 руб.

Правомерно ли это распоряжение?

Критерии оценки

- раскрытие обязанностей администрации по расследованию несчастных случаев на производстве дано, верно согласно ТК РФ;
- определение правомерности распоряжения гл. бухгалтера (ссылка на ТК РФ) выполнено правильно;

Вариант №23

Текст задания

Урегулируйте экономические отношения и решите спор в соответствии с дисциплинарной и материальной ответственностью работника.

1. Тракторист Осипов был уволен с работы за систематическое нарушение трудовой дисциплины, т.к. в течение года на него было наложено два дисциплинарных взыскания.

При рассмотрении в суде его иска о восстановлении на работе выяснилось, что никаких объяснений до наложения взысканий администрация от него не требовала. Кроме того, за второй проступок администрация объявила ему выговор и одновременно уволила. *Надлежит ли Осипов восстановлению на работе?*

Защитить права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством:

2. Комиссия по трудовым спорам 21 января выписала решение о выплате заработной платы за сверхурочную работу и предоставить отгулы за работу в выходные дни связистам Иванову, Петрову и Сидорову. Администрация отказалась выполнить решение. 10 февраля они обратились в профком, который вынес решение, обязывающей выполнить решение КТС. Администрация не выполнила это решение и связисты обратились в суд, а Сидоров написал жалобу в райком профсоюзов.

Как следует поступить органам, получившим эти жалобы?

Критерии оценки

- описание действий органов, в которые поступили жалобы, выполнено верно согласно ТК РФ
- - описание действий органов, в которые поступили жалобы, выполнено верно, согласно ТК РФ;

Вариант №24

Текст задания

Урегулируйте экономические отношения и решите трудовой спор, использовать необходимые нормативные правовые документы

1. При приеме на работу экономиста Михайловой Н.Н администрация предприятия потребовала от неё следующие документы:

- 1 .Автобиографию
- 2.Паспорт
- 3.Трудовую книжку
- 4.Диплом об окончании ВУЗа
- 5.Характеристику с прежнего места работы.
- 6.Справку об обеспеченности Михайловой и её семьи жилплощадью.

Правомерно ли требование администрации по предоставлению Михайловой вышеперечисленных документов, согласно ТК РФ.

Защита своих прав в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством.

2. Кассир предприятия Иванова И.И обратилась к администрации предприятия с просьбой установить ей неполное рабочее время, т.к. ей нужно уделить больше внимание воспитанию её 12-летнего сына. Администрация отказала Ивановой И.И в её просьбе, сославшись на то, что кассир должен быть постоянно на рабочем месте.

Как разрешить данный спор?

Критерии оценки

- *Определение правомерности требования администрации по предоставлению Михайловой вышеперечисленных документов, согласно ТК РФ, названо верно;*
- *определение порядка оплаты труда при установлении неполного рабочего времени названо верно в соответствии ТК РФ;*

Вариант №25

Текст задания

1. Заполнить внутренние организационно- распорядительные документы экономического субъекта, регламентирующие правила стоимостного измерения объектов бухгалтерского учета, а также по вопросам оплаты труда

Из заработной платы Никитина удерживаются алименты на содержание троих детей. Главный бухгалтер отдал распоряжение об удержании из заработной платы Никитина 1200 руб. для погашения израсходованного аванса, выданного на служебную командировку. Оклад Никитина 6400 руб.

Правомерно ли это распоряжение?

Используя необходимые нормативные правовые документы решить ситуацию в соответствии с правом граждан на социальную защиту

1. Рабочий животноводческой фермы, находясь после окончания рабочего дня в душевой, поскользнулся и упал, вследствие чего получил травму головы и легкое сотрясение мозга. По излечении он обратился к заведующему фирмой с просьбой составить акт о несчастном случае, но получил отказ. Заведующий объяснил, что акты о несчастных случаях, произошедших в бытовых помещениях предприятия, должен составлять профком.

Каковы обязанности администрации по расследованию несчастных случаев на производстве?

Критерии оценки

- *определение правомерности распоряжения гл. бухгалтера (ссылка на ТК РФ) дано правильно;*
- *раскрытие обязанностей администрации по расследованию несчастных случаев на производстве дано, верно согласно ТК РФ;*

6.2.3. Время на выполнение: 30 мин.

7. Шкала оценки образовательных достижений

Процент результативности (правильных ответов)	Оценка уровня подготовки	
	балл (отметка)	вербальный аналог
86-100	5	отлично
68-85	4	хорошо
51-67	3	удовлетворительно
менее 50	2	неудовлетворительно

8. Перечень используемых материалов, оборудования и информационных источников.

ОСНОВНЫЕ ИСТОЧНИКИ:

3. Гомола А.И., И.А. Гомола, Е.Н. Саломатов. Семейное право. М.: - Издательство «Академия», 2019. - 176с.

4. Казанцев В.И., Васин В.Н., Трудовое право. М.: Издательство «Академия», 2019г. - 416с.
Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации от 01 апреля 2020 г. // - М.: ЮРАЙТ, 2020.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 21 октября 1994 г. № 51-ФЗ. (ред. от 20.02.2020) // СЗ РФ. - 1994. - № 32. - Ст. 3301.
3. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195 (ред. от 08.04.2020) // СЗ РФ. - 2020. - № 1. - Ст. 1.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001. № 197-ФЗ (ред. от 28.03.2020) // СЗ РФ. - 2002. - № 1. - Ч. 1. - Ст. 3.

Дополнительные источники

Основные Интернет-ресурсы:

1. Официальный сайт Российской газеты: www.rg.ru
2. Материалы свободной энциклопедии Википедия: <http://ru.wikipedia.org>
3. Соловьев А.А. Правоведение: конспект для колледжей и ПТУ. Форма доступа <http://www.biblioclub.ru/book/56341/>
4. «Электронная библиотека. Право России» Форма доступа <http://www.allpravo.ru/library>
5. Справочная система «Консультант-плюс. Форма доступа <http://www.cons-plus.ru>.
6. «Федеральные органы исполнительной власти» - сайт. Форма доступа <http://www.gov.ru/main/ministry/isp-vlast44.html>.